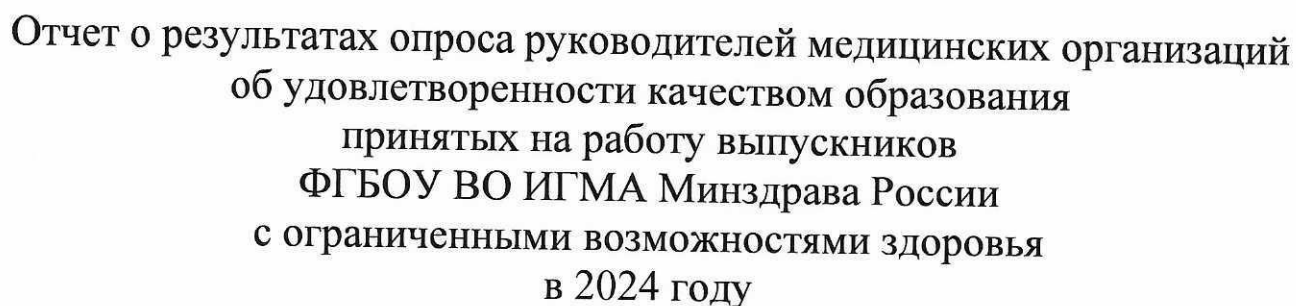


ИЖЕВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ МЕДИЦИНСКАЯ АКАДЕМИЯ

Ректор ФГБОУ ВО ИГМА

А.Е. Шкляев

«24» января 2025 г.



- 1) Отдел документального обеспечения учебного процесса УМУ;
- 2) Методический совет по трудоустройству выпускников;
- 3) Комитет содействия трудоустройству студентов и выпускников Студенческого совета

В рамках внутренней системы оценки качества образования ФГБОУ ВО «Ижевская государственная медицинская академия» Минздрава России в соответствии с положением «О внутренней системе оценки качества образования» (принято решением Ученого совета ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России 24.10.2023г., введено в действие приказом ректора от 24.10.2023г. взамен положения «О внутренней независимой оценке качества образования в ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России», утв. 25.06.2019г.) в осеннем семестре 2024-2025 учебного года (в период с 14.11.2024 по 21.11.2024) проведен опрос руководителей медицинских организаций об удовлетворенности качеством образования принятых на работу выпускников с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России. Опрос «Удовлетворенность руководителей медицинских учреждений качеством образования принятых на работу выпускников с ОВЗ ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России» проводился с целью совершенствования процесса получения образования обучающимися с инвалидностью и ОВЗ и учета потребностей практического здравоохранения в высококвалифицированных специалистах.

Цель: выявление уровня удовлетворенности руководителей медицинских организаций качеством образования принятых на работу выпускников ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России с инвалидностью и ОВЗ в 2024 году.

Основные задачи:

- определить готовность руководителей медицинских организаций трудоустраивать выпускников ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава с ОВЗ;
- определить общий уровень удовлетворенности качеством подготовки и сформированности отдельных универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций выпускников с ОВЗ, трудоустроенных в медицинских организациях;
- выявить слабо сформированные, по мнению руководителей медицинских учреждений, компетенции выпускников с ОВЗ, трудоустроенных в медицинских организациях.

Характеристика участников

В опросе приняли участие 21 руководитель медицинских организаций муниципальной, государственной и частной систем здравоохранения, расположенных в Удмуртской Республике: БУЗ УР "Республиканский наркологический диспансер МЗ УР", БУЗ УР «Сарапульская городская детская больница» МЗ УР, БУЗ УР «Воткинская районная больница МЗ УР», БУЗ УР «Сарапульская районная больница МЗ УР», БУЗ УР "Детская городская поликлиника № 9 МЗ УР", БУЗ УР "Городская поликлиника № 5 МЗ УР", БУЗ УР "Городская поликлиника № 7 МЗ УР", БУЗ УР "Городская больница № 3 МЗ УР", БУЗ УР Глазовская межрайонная больница, БУЗ УР «Красногорская районная больница МЗ УР», БУЗ УР "Городская поликлиника № 5 МЗ УР", БУЗ УР "Республиканский клинико-диагностический центр МЗ УР", БУЗ УР «Игринская районная больница МЗ УР», БУЗ УР «Городская клиническая больница № 6 МЗ УР», БУЗ УР «Городская клиническая больница № 7 МЗ УР», БУЗ УР "Балезинская районная больница МЗ УР", БУЗ УР "Селтинская районная больница МЗ УР", БУЗ УР "Первая республиканская клиническая больница МЗ УР", АУЗ УР "Республиканская стоматологическая поликлиника МЗ УР", БУЗ УР "Детская клиническая стоматологическая поликлиника МЗ УР", БУЗ УР «Бюро судебно-медицинской экспертизы МЗ УР».

Все участники опроса – руководители медицинских организаций Удмуртской Республики (100% опрошенных). Из числа опрошенных 95% – представители бюджетных учреждений здравоохранения, 5% – автономных учреждений здравоохранения.

Содержание исследования: руководителям медицинских организаций было предложено ответить на вопросы, характеризующие уровень удовлетворенности качеством подготовки выпускников с ОВЗ (5 закрытых вопросов, предполагающих ответ «да/нет»), и оценить сформированность 7 компетенций у выпускников с ОВЗ по 5-балльной шкале.

Результаты опроса

Анализ результатов анкетирования позволил установить, что у 57%

работодателей есть опыт трудоустройства выпускников с ОВЗ. Большинство респондентов готовы при приеме на работу оказывать психологическую поддержку выпускнику с ОВЗ – 62%. Всего около 76% работодателей готовы на время адаптации предоставить волонтера (наставника) для сопровождения выпускника с ОВЗ. Также примерно 62% ответивших сообщили, что готовы предоставить возможность для карьерного роста и перспективу руководящей работы выпускнику с ОВЗ. Большинство опрошенных работодателей готовы создать благоприятные условия работы молодым врачам. Однако порядка трети работодателей не ориентированы на инклюзивное трудоустройство даже при наличии дефицита медицинских кадров по причине недостаточного понимания профессионально-трудовых возможностях инвалидов и необходимости создания специальных условий труда для выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Общий уровень удовлетворенности качеством подготовки и уровень сформированности компетенций у выпускников с ОВЗ, трудоустроенных в медицинской организации, руководители учреждений, которые уже имели опыт трудоустройства выпускников с ОВЗ, оценили, как отличный – 15%, хороший – 74%, удовлетворительный – 11%.

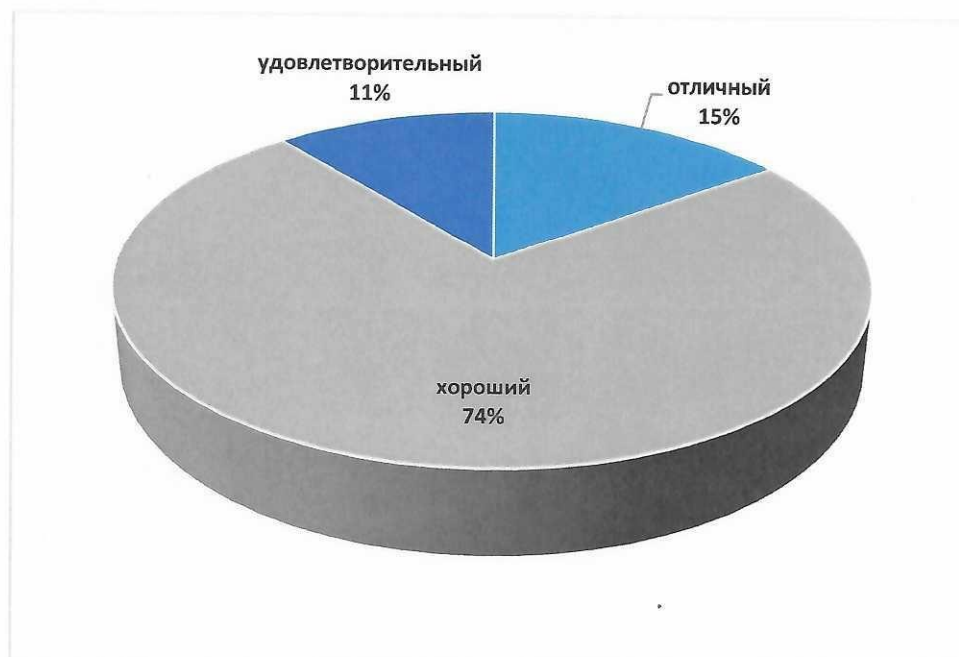


Рис.1. Общий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки и уровнем сформированности компетенций у выпускников с ОВЗ

Таким образом, опыт практического сотрудничества медицинских

организации с выпускниками ИГМА с ОВЗ показывает позитивный результат, информация о котором требует тиражирования.

Намерения работодателей о перспективе трудоустройства выпускников с ОВЗ распределились следующим образом: 43% опрошенных руководителей медицинских организаций отметили, что намерены принимать на работу выпускников с ОВЗ безусловно, а 57% – готовы принимать выпускников с ОВЗ академии при наличии определенных условий.

Средний уровень оценки по всем предложенным компетенциям составил 3,9 балла, что было несколько ниже среднего уровня оценки в аналогичном периоде прошлого года. При этом наивысшая оценка была отмечена по следующим компетенциям:

- коммуникативные навыки (4,15 балла),
- исполнительность и дисциплинированность (4,08 балла),
- мотивация к самообразованию и саморазвитию (4,02 балла).

По мнению работодателей, несколько слабее сформированы у выпускников с ОВЗ следующие компетенции:

- практические и профессиональные знания (3,82 балла),
- информационно-компьютерные навыки (3,74 балла),
- общие профессиональные знания (3,7 балла) и системное и критическое мышление (3,62 балла).

Средний уровень оценки (3,9 балла) по всем предложенным компетенциям говорит о достаточно высокой оценке работодателями сформированности всех типов компетенций у выпускников ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России с ОВЗ.

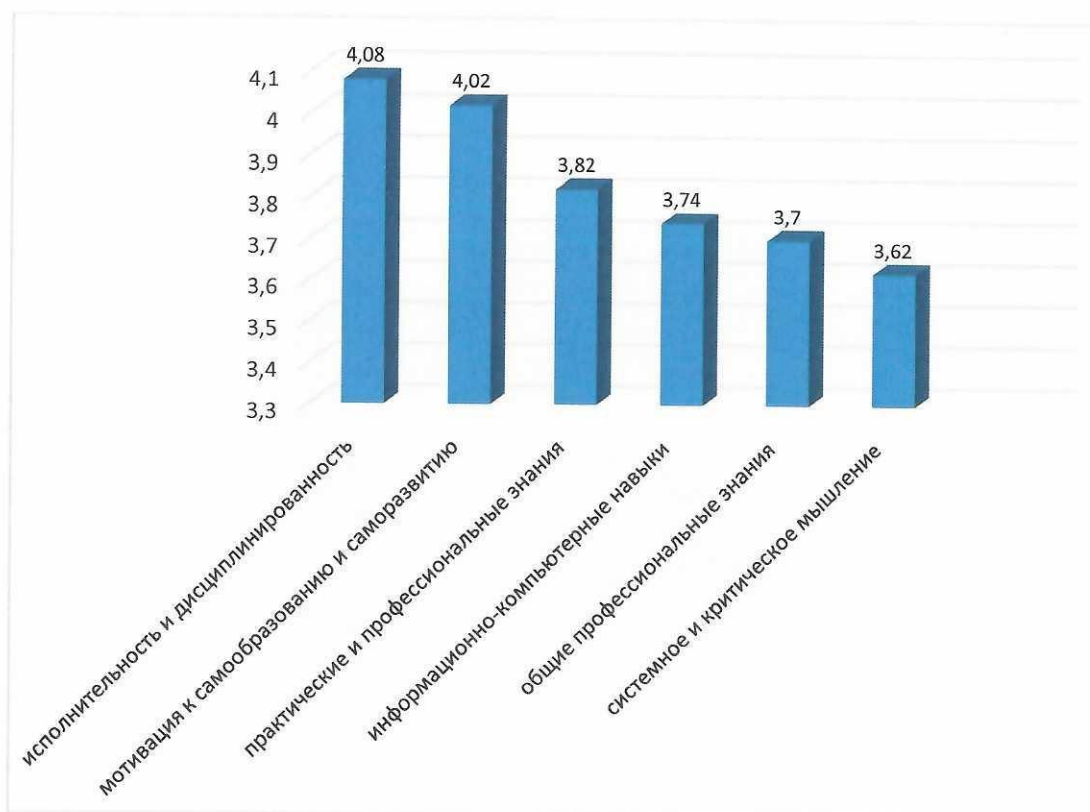


Рис.2. Оценка удовлетворенности работодателей отдельными компетенциями выпускников с ОВЗ по 5-балльной шкале.

Выводы и рекомендации по результатам опроса

На основании анализа результатов проведенного опроса руководителей медицинских организаций можно сделать выводы:

- 1) У 57% работодателей есть опыт трудоустройства выпускников с ОВЗ.
- 2) Примерно две трети респондентов готовы при необходимости при принятии на работу оказать психологическую поддержку выпускнику с ОВЗ (62%), на время адаптации предоставить волонтера (наставника) для сопровождения выпускника с ОВЗ (76%), возможность для карьерного роста и перспективу руководящей работы выпускнику с ОВЗ (62%).

3) В целом оценили уровень удовлетворенности качеством подготовки и уровнем сформированности компетенций у выпускников с ОВЗ, трудоустроенных в медицинской организации, как отличный – 15%, хороший – 74%, удовлетворительный – 11%, что выше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

4) Средний уровень оценки по всем предложенным компетенциям составил 3,9 баллов (АППГ – 4,13 балла).

По результатам опроса можно рекомендовать к выполнению следующие

задачи:

1. Разработать и внедрить на выпускных курсах обобщающие циклы для отработки профессиональных и информационно-компьютерных навыков (Уровень Учебно-методического управления, уровень выпускающих кафедр).

2. Повысить эффективность индивидуальной работы с представителями медицинских организаций с целью корректировки отношения работодателей к обеспечению занятости и эффективной адаптации выпускников с инвалидностью и ОВЗ в профессиональной среде (Уровень методического совета по трудоустройству).

3. Разработать проект по организации практики с последующим трудоустройством обучающихся с инвалидностью и ОВЗ (Уровень Центра развития компетенций, уровень руководителя практики).

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что работодатели (руководители медицинских организаций) достаточно высоко оценивают уровень качества подготовки выпускников ФГБОУ ВО ИГМА Минздрава России с ОВЗ, готовы принимать их на работу и оказывать содействие в адаптации к медицинской деятельности.

Начальник отдела документального
обеспечения учебного процесса УМУ



Н.П. Башкова

Председатель методического совета
по трудоустройству обучающихся



А.А. Бурт

Председатель комитета по трудоустройству
студенческого совета



Р.Р. Ахтямов

СОГЛАСОВАНО:

Начальник учебно-методического
управления, д.м.н., профессор



Д.А. Толмачев

Проректор по учебной работе, д.м.н.,
профессор



М.К. Иванова