

«Утверждаю»

Председатель профкома
сотрудников ГБОУ ВПО ИГМА


Л.Л. Шубин

« 22 » 03 2013 года

**Положение о материальной помощи
сотрудникам ГБОУ ВПО ИГМА**

Общие положения.

Настоящее Положение основывается на действующих нормах, содержащихся в конституции РФ КЗоТ, Законе РФ «О профсоюзах», Положении о профсоюзной организации сотрудников ГБОУ ВПО ИГМА Минздравсоцразвития России.

Настоящее Положение вводится с целью обеспечения социальных гарантий сотрудникам ИГМА – членам профсоюзной организации ИГМА.

Фонд материальной помощи создается из процента отчисления от фонда профсоюзных взносов сотрудников ИГМА согласно смете профсоюзной организации.

Материальная помощь может быть выделена в связи с трудным финансовым положением работника при подаче им заявления.

Материальная помощь может быть выделена при наличии средств фонда материальной помощи.

Материальная помощь может быть выделена в виде денежных средств, а также товарами народного потребления, продуктами питания.

Материальная помощь выделяется не чаще одного раза в год, в исключительных случаях два раза в год. Решение принимается на заседании профкома сотрудников ИГМА. Материальная помощь выделяется при наличии подтверждающих документов (кассовых чеков, квитанций об оплате, копии свидетельства о смерти, в случае покупки лекарства копии рецепта и чека из аптеки, справок из МВД и МЧС и т.д.).

Для получения материальной помощи необходимо подать в профсоюзный комитет ИГМА (понедельник, четверг, с 14-00 до 16-00) заявление установленной формы (Приложение 1) с ходатайством профорга подразделения.

Предмет деятельности.

Материальная помощь может быть выделена члену профсоюза сотрудников ИГМА в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника в размере 500 рублей в год (по ходатайству профорга). Ответственность за достоверность предоставляемой информации о тяжелом материальном и финансовом положении ложится на профорга группы. В исключительных случаях по решению профкома 1000 рублей в год.

Материальная помощь может быть выделена по состоянию здоровья сотрудника ИГМА (на дорогостоящие лечение, операцию, покупку лекарств, лечение и протезирование зубов, дорогостоящие диагностические мероприятия и т.д.) в размере от 500 до 2000 рублей (сумма определяется на заседании профкома сотрудников ИГМА). Один раз в год, 25% но не более 2000 рублей.

Материальная помощь может быть выделена сотруднику ИГМА на юбилей (50, 55, 60 лет, далее – по решению Профкома) – 1000 руб. в год.

Материальная помощь может быть выделена сотруднику ИГМА при регистрации брака – 1000 руб. в год, по предоставлению свидетельства о браке.

Материальная помощь может быть выделена сотруднику ИГМА при рождении ребенка – 1000 руб. в год, по предоставлению свидетельства о рождении.

Материальная помощь может быть выделена на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников (родители, дети) сотруднику ИГМА в размере 1000 рублей в год.

Материальная помощь может быть выделена по случаю смерти сотрудника ИГМА – члена профсоюза семье умершего в размере 500 рублей.

Материальная помощь может быть выделена сотруднику ИГМА по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай на производстве и т.д.) в размере до 2000 рублей в год, по предоставлению документов свидетельствующих о случившемся несчастном случае.

Материальная помощь может быть выделена сотруднику ИГМА для подготовки школьников в первый класс (при предъявлении свидетельства о рождении) – 500 руб. в год.

Материальная помощь может быть выделена сотруднику ИГМА в целях компенсации спортивно-оздоровительных услуг в размере до 300 руб., но не менее 25% раз в год.

Материальная помощь может быть выделена профгруппоргу для приобретения подарков на государственные праздники для поздравления членов профгруппы (с предоставлением документов на оплату) 500 руб. на группу в год.

Материальная помощь может быть выделена профгруппоргу для приобретения продуктов для больного сотрудника – члена профсоюза, находящегося на стационарном лечении (с предоставлением отчета о потраченной сумме) 200 руб. в год.

Вопрос о предоставлении материальной помощи рассматривается в конце первой недели каждого месяца, на рабочем заседании профсоюзной организации. При положительном рассмотрении заявления на материальную помощь, после извещения о данном решении со стороны профсоюзной организации, заявителю необходимо в течении 3х рабочих дней, получить предоставленные денежные средства, в противном случае всю процедуру получения материальной помощи необходимо будет проходить заново.

Положение рассмотрено и утверждено на заседании профкома профсоюзной организации сотрудников ИГМА 22 марта 2013 года (протокол №8).