

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯСЬ  
ТАЗАЛЫКЕЗ УТЁН  
УДЫСЫН УЖАСЬЁСЛЭН  
ПРОФСОЮЗЫЛЭН  
УДМУРТ РЕСПУБЛИКАСЬ  
КОМИТЕТЭЗ



УДМУРТСКАЯ  
РЕСПУБЛИКАНСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

426057, г.Ижевск, ул.Бородина, 21-423, т/факс 68-10-98  
e-mail: [uroprzrf@udm.net](mailto:uroprzrf@udm.net)

14.05.2013. № 175/01-19

## РЕСКОМ ИНФОРМИРУЕТ:

**Обязано ли муниципальное учреждение здравоохранения выплачивать зарплату медицинскому работнику, у которого истек срок действия сертификата специалиста?**

**Работодатель обязан выплачивать работнику заработную плату в период отсутствия у работника сертификата специалиста *по причине истечения срока его действия.***

Данный вывод обоснован следующими аргументами.

Согласно п. 1 ч. 1 ст. 100 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» (далее - Закон № 323-ФЗ), наличие сертификата специалиста является обязательным условием для занятия медицинской деятельностью.

*В силу пп. «г» п. 5 Положения о лицензировании медицинской деятельности, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 16.04.2012 № 291 (ред. от 17.01.2013 г.), повышение квалификации специалистов, выполняющих заявленные работы (услуги), не реже 1 раза в 5 лет, является одним из лицензионных требований и условий при осуществлении медицинской деятельности.*

Пункт 2 ч. 1 ст. 72 Закона № 323-ФЗ гарантирует медицинским работникам право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя, а пункт 3 ч. 2 ст. 73 Закона № 323-ФЗ требует от медицинских работников совершенствования профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в порядке и сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти.

Так, в соответствии с п. 4 Порядка совершенствования профессиональных знаний медицинских и фармацевтических работников, утвержденного приказом Минздрава России от 03.08.2012 № 66н, повышение квалификации работников проводится не реже одного раза в 5 лет в течении всей их трудовой деятельности.

Часть 4 ст. 196 ТК РФ обязывает работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Таким образом, именно на работодателе (в данном случае - на учреждении здравоохранения) лежит обязанность своевременно направить медицинского работника, у которого истек срок действия сертификата специалиста, на повышение квалификации с целью получения им нового сертификата специалиста. *В свою очередь работник должен иметь в виду, что необоснованный отказ от прохождения работником повышения квалификации может быть квалифицирован работодателем как нарушение трудовой дисциплины.*

*Законодательством не предусмотрено отстранение работника от работы в случае истечения срока действия сертификата специалиста (ст. 76 ТК РФ).* Кроме того, статья 81 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работодателя) не содержит такого основания, как непрохождение работником очередного цикла (курсов) повышения квалификации, истечение срока действия сертификата специалиста. Поэтому работник, срок действия сертификата специалиста которого истек, может продолжать работу в своей должности, но работодателю необходимо направить его на профессиональную переподготовку и повышение квалификации в самое ближайшее время. Отстранить от работы работника в связи с истечением срока действия его сертификата специалиста работодатель не вправе, как и расторгнуть на этом основании трудовой договор, поэтому он обязан выплачивать работнику заработную плату за работу в период отсутствия действующего сертификата специалиста.

Отдел по социальной защите УРОПРЗРФ